

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Гимназия №1»

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Гимназия №1» – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета - задача по сплочению коллектива.

Мы стараемся, чтобы все работники школы: администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №1» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Голубевой Н.В.

2. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, контроль за соблюдением коллективного договора, о назначении ППО представителей для ведения переговоров по коллективному договору на 2024-2027 годы, о порядке ведения переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 2024-2027 годы, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

По согласованию с профсоюзом подготовлены приложения к Коллективному договору: об оплате труда, соглашение об охране труда, о порядке принятия локальных актов (при участии профсоюза), положение о распределении стимулирующих выплат, положение о неденежных поощрениях сотрудников (наградная культура).

В целом сотрудничество руководства школы и профсоюзной организации направлено на постоянное повышение социальных гарантий для сотрудников, стабильное и конструктивное взаимодействие между администрацией и работниками школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Осуществляет контроль за тем, чтобы все документы образовательной организации, которые касаются охраны труда, оплаты труда и социальных гарантий, соответствовали требованиям законодательства.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

По мере необходимости принимаются новые предложения, учитывается опыт других ППО образовательных организаций и МГО Общероссийского профсоюза образования.

Председатель ППО регулярно размещает новости, анонсы и документы на сайте школы, в разделе Профсоюз.

3. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач МБОУ «Гимназия №1», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Это программа действий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков.

В 2023 году в школе прошла плановая аттестация рабочих мест (СОУТ), значительно расширен раздел по охране труда при разработке содержания Коллективного договора на 2024-2027 годы. При активном участии профсоюза готовится к принятию соглашение об охране труда, которое включает мероприятия по 5 основным разделам:

- организационные мероприятия;
- технические мероприятия;
- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;
- мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты;
- мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

4. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с поступлением детей наших сотрудников в первый класс.

В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

5. Финансовая деятельность.

В отчетный период первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов - поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету. В 2023 году было подано в ППО 4 заявления на материальную помощь. Каждому из заявителей была предоставлена финансовая поддержка на лечение, приобретение лекарственных средств, организацию отдыха и прочее.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Перспективы развития ППО : развивать принципы социального партнерства , эффективного сотрудничества работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

